

اسم المقرر:	أخلاقيات العمل
رقم المقرر ورمزه:	MGMT103
المتطلب السابق للمقرر:	لا يوجد
مستوى المقرر:	الثالث
الساعات المعتمدة	٣ ساعات
لغة تدريس المقرر:	العربية
وصف المقرر	
<p>يتناول هذا المقرر بيئة العمل في المملكة العربية السعودية، والتي تتضمن التعرف على نظام العمل وأهميته وخصائصه والفئات الخاضعة له، وأحكام عقد العمل، وبيان الكيفية التي تتم بها تسوية المنازعات العمالية، و التعرف على اجراءات التوظيف والتعيين في الخدمة المدنية وحقوق وواجبات الموظفين، وكذلك التعرف على المفاهيم الأساسية لأخلاقيات العمل، وتوضيح السلوك الأخلاقي في الوظيفة العامة وفي منظمات الأعمال.</p>	
أهداف المقرر :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- التعرف على نظام العمل وخصائصه والفئات الخاضعة له.</li> <li>- تنمية قدرات الطالب في التحليل القانوني لعقود العمل، والالتزامات المهنية للعامل وصاحب العمل.</li> <li>- تنمية قدرات الطالب في تحليل القضايا العمالية</li> <li>- تنمية قدرات الطالب على معرفة اجراءات التقاضي أمام هيئات تسوية المنازعات العمالية.</li> <li>- تنمية قدرات الطالب في تحليل واقع العمل في منظمات الأعمال.</li> <li>- تنمية قدرات الطالب فيما يتعلق بإجراءات التوظيف في الخدمة المدنية.</li> <li>- تنمية قدرات الطالب فيما يتعلق بشروط التعيين ومعايير المفاضلة بين الخريجين.</li> <li>- تنمية قدرات الطالب فيما يتعلق بحقوق الموظف وواجباته وقواعد تأديب الموظفين.</li> <li>- تنمية قدرات الطالب على كيفية اتخاذ القرار في اختيار العمل في القطاع الخاص أو العام.</li> <li>- تنمية قدرات الطالب على كيفية التمييز بين السلوك الأخلاقي والسلوك غير الأخلاقي في بيئة العمل.</li> <li>- تنمية قدرات الطالب على التعرف على المشكلات المختلفة التي تواجه الموظف في بداية عمله وكيفية التغلب عليها.</li> <li>- المعرفة التطبيقية لأهم القوانين واللوائح المنظمة للعمل.</li> </ul>	
محتويات المقرر :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- العلاقة بين قيم الفرد والمنظمة وتأثيرها على الأداء</li> <li>- صور الانضباط الوظيفي</li> <li>- المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الاعمال</li> <li>- مدونة وقواعد السلوك</li> <li>- اشكال الفساد الاداري وآليات مكافحته</li> <li>- مفهوم الحوكمة ومحدداتها</li> <li>- العلاقة بين الثقافة التنظيمية وأخلاقيات العمل</li> <li>- أخلاقيات استخدام الانترنت</li> </ul>	