

الخطة التنفيذية لقسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية بكلية الآداب بالدمام

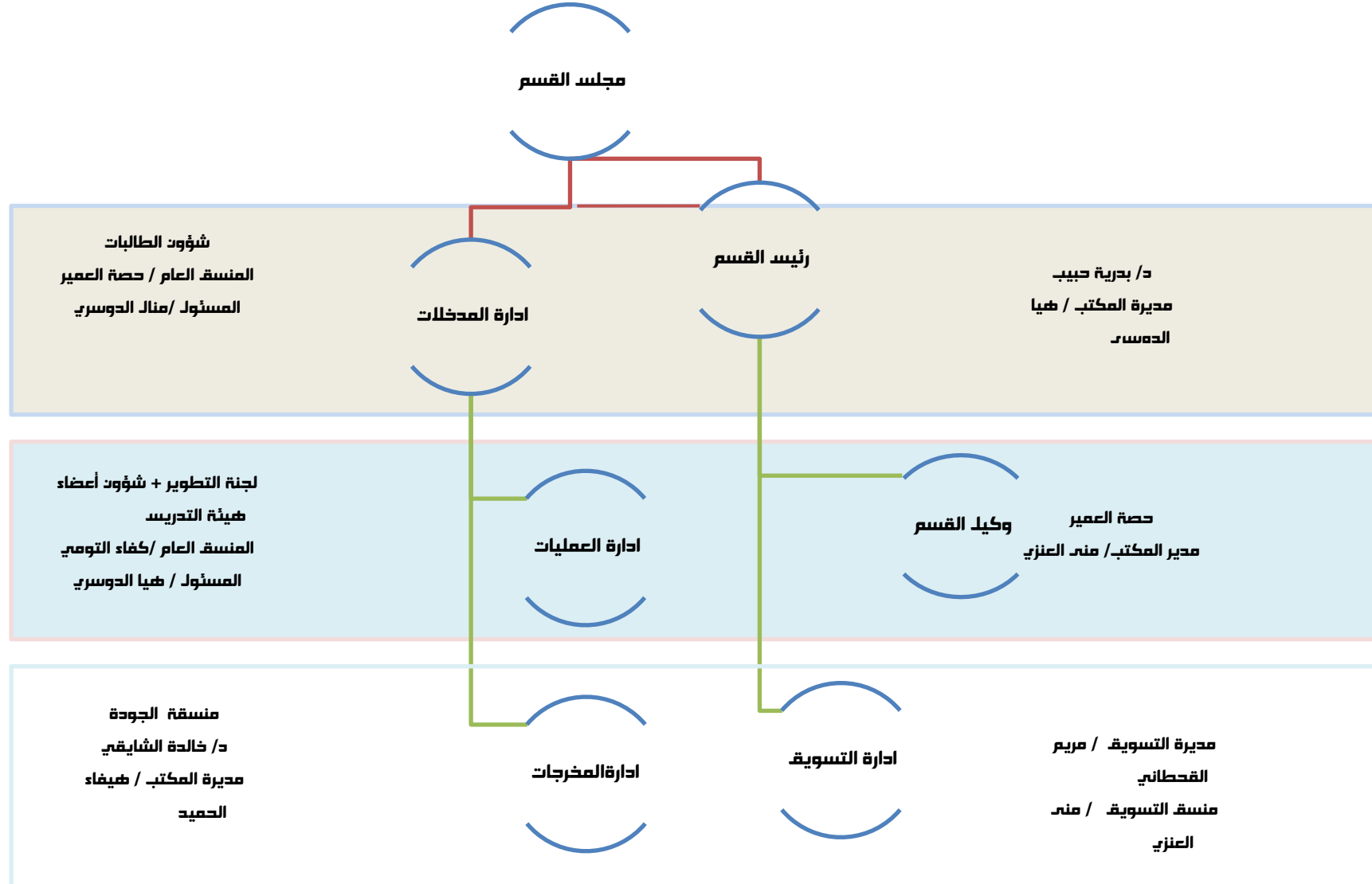
# Education for Sustainable Development and Global Citizenship



**الخطة الزمنية للخطة التنفيذية (قسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية )  
1438 هـ**

1438/2016 1438/2017										حالة المشروع	المشروع	رقم المشروع		
1	1	1	9	8	7	6	5	4	3				2	1
												يجري التنفيذ /	تحديث جوهري للبرنامج	المبادرة ب
												(يجري التنفيذ) تقرير	متابعة جادة لمخرجات التعليم والتعلم	المبادرة هـ
												يجري التنفيذ / تمديد التاريخ	-ملتقى البحث العلمي الجغرافيا من أجل التنمية المستدامة	المبادرة ا
												يجري التنفيذ	إقامة يوم الملتصقات العلمية للتعريف بأبحاث أعضاء هيئة التدريس بالقسم للعام 1438	المبادرة د
												يجري التنفيذ / تمديد التاريخ	عقد شراكة عالمية مع جامعات أوروبية	المبادرة هـ
												(يجري التنفيذ) تقرير	تفعيل مبادرة (صلة)	38 المبادرة و
												(يجري تنفيذ)	التقدم للاعتماد الاكاديمي	المبادرة 1

## الهيكل التنظيمي لادارة (قسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية )



• الهدف الاستراتيجي الأول : الارتقاء بنظام الكلية المؤسسي الإداري وتطويره بما يتوافق مع متطلبات الجودة

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة أ
	النهاية	البداية					
مكتب ضمان الجودة	مستمر	15-1-1438هـ	إقامة أنشطة منهجية ولا منهجية	-عدد الأنشطة المنفذة لا يقل عن 5 لنشر الوعي بالرؤية والرسالة والأهداف. -عدد الطالبات 500 طالبة	التوعية برؤية ورسالة وأهداف القسم الجديدة	خمس دقائق تطويرية	اعتماد رسالة البرنامج أساساً للتخطيط الاستراتيجي
- مديرة مكتب ضمان الجودة. - لجنة الجودة والتطوير	مستمر		لقاء مفتوح مع طالبات القسم وأعضاء هيئة التدريس وأرباب العمل.	استطلاع مدى معرفة المعنيين (طالبات- أعضاء هيئة التدريس -أرباب عمل) برؤية ورسالة وأهداف القسم الجديدة	معرفة مدى استيعاب المعنيين بالرؤية والرسالة والأهداف	نبض البرنامج	

الهدف الاستراتيجي الأول : الارتقاء بنظام الكلية المؤسسي الإداري وتطويره بما يتوافق مع متطلبات الجودة

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ب.
	النهاية	البداية					
- رئيسة القسم -منسقة الجودة	مستمر		تكوين لجنة لتنظيم العمل الاداري وضبط المهام	ضبط الهيكله وتحديد المهام والاجراءات بنسبة 70%	تنظيم العمل الاداري تنظيم المهام تحديد الاجراءات واليات العمل مرونة اتخاذ القرار	برنامج اعاده الهيكله وتحديد المهام بقسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية	بناء نظام إداري تنظمي يركز على الجودة

- الهدف الاستراتيجي الأول : الارتقاء بنظام الكلية المؤسسي الإداري وتطويره بما يتوافق مع متطلبات الجودة

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ج
	النهاية	البداية					
رئيسة القسم منسقة مكتب ضمان الجودة	مستمر		تحفيز الاعضاء على ممارسة إدارة الجودة في إجراءات العمل من خلال المقررات والأنشطة الطلابية وخدمة المجتمع	نسبة الرضا لدى منسوبي القسم (استمارة استبيان لا يقل عن 25 يشعرون بالرضا)	معرفة مدى الوعي لمفهوم إدارة ضمان الجودة	تضمين مفهوم إدارة ضمان الجودة في إجراءات العمل بالقسم	بناء الثقافة التنظيمية في ضوء مبادئ ومتطلبات الجودة الشاملة
مديرة مكتب ضمان الجودة	مستمر	هـ-1437-9-24	تحديد مؤشرات الأداء التي استخدمها البرنامج في عملية الدراسة الذاتية (الرؤية والرسالة والمخرجات والبرنامج) وإرسالها للجامعات لإجراء عملية المقارنة المرجعية	نسبة التطابق والاختلاف مع جهات المقارنة المرجعية 80% مع جامعة الأمارات وجامعة سوانزي الامريكية	معرفة مكانة البرنامج وحجمه مقارنة بنظرائه في الجامعات المحلية والإقليمية والعالمية	مراجعة وتحديث مؤشرات الأداء وحفظها في قاعدة بيانات	
رئيسة القسم مديرة مكتب ضمان الجودة نادي التنمية المستدامة وحدة تنمية قدرات التواصل والعمل الجماعي	مستمر		تحفيز الأعضاء للمشاركة بجوائز الابداع على مستوى الكلية والجامعة وعلى المستوى العالمي تحفيز الطالبات للمشاركة في المؤتمر الطلابي السنوي للجامعات تحفيز الطالبات للمشاركة في المؤتمرات والندوات ببحوث الاستدامة .	نسبة أعضاء هيئة التدريس والطالبات (3) المشاركات والحاصلات على جوائز إبداعية (50%) عدد المبادرات الإبداعية والمبتكرة (3 فقط )	أعضاء هيئة تدريس وطالبات مبدعات ومبتكرات	تشجيع الابتكار والابداع وفق معايير الجودة والاشادة بتحسين الأداء	

الهدف الاستراتيجي الثاني : تعزيز ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة أ
	النهاية	البداية					
- رئيسة القسم - مديرة مكتب ضمان الجودة - لجان التطوير بالبرنامج	مستمر		تحديد نقاط القوة والضعف وأولويات التحسين بالبرنامج وضع بدائل جديدة للبرنامج	عدد الاجتماعات التي تعقدها لجان التطوير 7 اجتماعات متوسط الوقت الذي تستغرقه عمليات التطوير (ساعتان خلال اليوم)	تقويم المخرجات التعليمية بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل التوافق مع خطط التنمية للتحول إلى مجتمع المعرفة	مراجعة وتحديث شاملة للبرامج الأكاديمية والخطط الدراسية	التقويم المستمر للبرامج الأكاديمية وفقاً لمعايير الجودة
مجلس القسم	مستمر		تحديد مستشاري البرنامج ومراسلتهم الاجتماعات الدورية مع مستشاري البرنامج لقاءات العصف الذهني مع طالبات البرنامج لأخذ التغذية الراجعة منهم عن تقييم البرنامج والمقررات	عدد اجتماعات الاستشارات التطويرية (2) مدى الاستفادة من المستشارين 100% استطلاع رأي الطالبة في المقررات الدراسية والبرنامج 50%.	الاستفادة من الخبرات العلمية والتخصصية بالمجتمع	تشكيل لجان استشارية للبرامج الأكاديمية	

الهدف الاستراتيجي الثاني : تعزيز ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ	الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة أ
- رئيسة القسم - مديرة مكتب ضمان الجودة - لجان التطوير بالبرنامج	مستمر	لللقاءات مع أرباب العمل والخريجات والطلاب وأعضاء هيئة التدريس لأخذ التغذية الراجعة منهم عن تقييم البرنامج والمقررات الدراسية لوضع بدائل جديدة للبرنامج.	-استطلاع رأي الطالبات في (المقررات الدراسية- خبرة الطالب- خبرة البرنامج) 100% - استطلاع رأي أرباب العمل. 1 في السنة - عدد الاجتماعات التي تعقدها لجان التطوير (اجتماع كل اسبوع)	مخرجات تعليمية ذات جودة عالية تتوافق مع متطلبات سوق العمل	بناء برامج جديدة بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل	التقويم المستمر للبرامج الأكاديمية وفقاً لمعايير الجودة



الهدف الاستراتيجي الثاني : تعزيز ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ب.
	النهاية	البداية					
- مديرة مكتب ضمان الجودة. - رئيسة محور جودة التعلم والتعليم	مستمر		مراجعة وتحديث توصيفات المقررات الدراسية . مناقشة التقرير السنوي للبرنامج وتقرير المقررات بمجلس القسم. نشاط جودة سنوي لطالبات القسم.	نسبة المقررات التي تم تقييمها فعلياً 100%. عدد توصيفات المقررات التي تم تحديثها وتطويرها. 100%. استطلاع رأي الطالبات في المقررات الدراسية 100%.	التوافق مع متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي	تنويع استراتيجيات التعليم والتعلم	تطوير أساليب التدريس والتقييم
مكتب وكيلا الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع. رئيسة القسم	مستمر		برامج تدريبيه في استراتيجيات التدريس والتقييم تقييم الزميل	نسبة أعضاء هيئة التدريس اللذين تلقوا تدريباً على أساليب التدريس والتقييم	مخرجات تعليمية ذات جودة عالية . أعضاء هيئة التدريس لديهم القدرة على التوافق مع متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي	التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس	

الهدف الاستراتيجي الثاني : تعزيز ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة :
- رئيسة القسم - مديرة مكتب ضمان الجودة - لجان التطوير بالبرنامج	1438هـ	1437/9/24هـ	مراجعة وتحديث التوصيفات المقررات الدراسية	نسبة اعضاء هيئة التدريس والطلاب حول استراتيجيات التدريس والتقييم -عدد الاجتماعات التي تعقدتها اللجان العلمية بالقسم	التوافق مع متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي	مراجعة توصيفات المقررات الدراسية في ضوء استراتيجيات التدريس والتعلم الحديثة	تطوير أساليب التدريس والتقييم

الهدف الاستراتيجي الثاني : تعزيز ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد الأكاديمي

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ج
	النهاية	البداية					
عميدة الكلية	1438هـ		زيارة لجهات الشراكة المقترحة لتوقيع الاتفاقيات. (1واحدة)	عدد الاتفاقيات المبرمة للشراكة مع الجهات الخارجية. (1)	برنامج متوافق مع المعايير المحلية والاقليمية والعالمية.	إبرام اتفاقيات شراكة علمية نوعية مع الجامعات المحلية والعالمية	تفعيل الشراكات العلمية المحلية والعالمية
لجنة الاستقطاب	مستمر		استقطاب أعضاء هيئة تدريس ذو كفاءة عالية ومن جامعات مرموقة. (2)	نسبة الاستفادة من الخبرات العالمية في مجال التخصص %2	ادخال أنماط جديدة للتدريس في البرنامج تساهم في رفع جودته.	الاستفادة من الخبرات العالمية في دعم البرامج الأكاديمية	

الهدف الاستراتيجي الثاني : تعزيز ضمان جودة البرامج الأكاديمية والحصول الأكاديمية

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة هـ
	النهاية	البداية					
مكتب وكيلا الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع. قسم التاريخ	1438هـ		زيارة المراجعين التجريبية. زيارة الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الاكاديمي في بداية الترم الثاني 1438هـ.	عدد البرامج التي سيتم حضور المراجعين الخارجيين لها هذا العام.(1)	برنامج تعليمي معترف به محلياً وإقليمياً وعالمياً	تفعيل الخطة الزمنية للحصول الاعتماد من الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الاكاديمي	الحصول على الاعتماد الأكاديمي المحلي والدولي لجميع برامج الكلية
أعضاء فريق الدراسة الذاتية للبرنامج	1438هـ		تحديث الدراسة الذاتية للبرنامج.	دليل مقاييس الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الاكاديمي	معرفة نقاط القوة والضعف وأولويات التحسين	إجراء عملية التقويم الذاتي لبرامج البكالوريوس	
رئيسة القسم مسئولة الجداول بالقسم.	مستمر		وضع جداول دراسية ذات معايير أكاديمية عالية.	نسبة الطالب للأستاذ في جميع مقررات البرنامج (22 :1)	التوافق مع متطلبات وممارسات الجودة	تحقيق نسبة متوازنة لأعداد الطالبات إلى هيئة التدريس وفقاً لمعايير الجودة	

الهدف الاستراتيجي الثالث: رفع كفاءة وجودة الخدمات الأكاديمية المقدمة للطلبة

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ب
	النهاية	البداية					
- مديرة مكتب ضمان الجودة. - رئيسة محور جودة التعلم والتعليم	1438هـ		برنامج استقبال الطالبات المتخصصات (المستوى الثالث)	استطلاع رأي الطالبات في مدى رغبتهم الالتحاق بالبرنامج	توعية الطالبات بأنظمة البرنامج الذي سيلتحق به	تطوير برامج تهيئة الطلبة المستجدين	تحسين نوعية وجودة الخدمات الإرشادية والدعم الطلابي
رئيسة القسم مديرة وحدة الإرشاد الأكاديمي بالكلية	مستمر		دورات تدريبية لتطوير المرشحات الأكاديميات . لقاءات مفتوحة مع الطالبات . تفعيل ساعات الإرشاد الأكاديمي.	متوسط الوقت الذي يستغرقه المرشدة الأكاديمية للرد على الطالبات المقدمة من طالبة 2 ساعة يومياً	توفير بيئة أكاديمية نوعية تساعد طالبة على التعلم الجيد	تطوير الإرشاد الأكاديمي ورفع كفاءة المرشحات	
اللجنة الطلابية بالقسم	مستمر		أنشطة المقررات الدراسية 12 نشاط.	عدد ونسبة الأنشطة المنهجية بالبرنامج 8 أنشطة. عدد ونسبة أعضاء هيئة التدريس والطالبات المشاركات في الأنشطة 30	تعزيز الطالبة على ربط المنهج بالنشاط الذي يخدمه	تشجيع الأنشطة الطلابية المنهجية	

الهدف الاستراتيجي الثالث: رفع كفاءة وجودة الخدمات الأكاديمية المقدمة

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ح
	النهاية	البداية					
رئيسة القسم	مستمر		برامج تدريبية ولقاءات توعوية حول أهمية استخدام مصادر التعلم المتنوعة	نسبة أعضاء هيئة التدريس والطلبة المستخدمين لمصادر التعلم المفتوحة بالقسم 50٪.	أعضاء هيئة تدريس وطالبات لديهن القدرة على التعامل مع مصادر التعلم المختلفة	تنمية وتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والطالبات في التعامل مع مختلف مصادر التعلم	تطوير كفاءة مصادر التعلم واحتياجات البرامج الأكاديمية الخاصة بها بما يضمن تلبية
رئيسة القسم	مستمر		- توعية أعضاء هيئة التدريس والطالبات بالدخول على مصادر التعلم المفتوحة.	-عدد قواعد معلومات الشبكة المفتوحة للطلبة وأعضاء هيئة التدريس -نسبة الكتب للطلبة.	رفع جودة الخدمات التعليمية المقدمة للأعضاء والطالبات	تعزيز مصادر التعلم المفتوحة	
وكالة الكلية للتعليم الإلكتروني.	مستمر		دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والطلبة لتعريفهم بتقنية البلاك بورد.	نسبة الأعضاء المستخدمين للبلاك بورد. نسبة الطلبة الذين ينجحون في الحصول على المادة العلمية التي يحتاجونها من خلال مقرراتهم الإلكترونية	زيادة المعرفة بالتعلم من خلال البيئة الافتراضية	زيادة نسبة المقررات الإلكترونية	



الهدف الاستراتيجي الرابع : تطوير وتحديث البنى التحتية

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة أ
	النهاية	البداية					
أعضاء هيئة التدريس	مستمر		قاعات بحثية لتطوير وتحديث مصادر التعلم. رفع بمقترحات لتطوير مصادر التعلم بمجلس القسم.	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين بمقترحات لتطوير مصادر التعلم 100%.	تعليم ذو جودة عالية يتوافق مع المعايير العالمية	تطوير وتحديث مصادر التعلم	تحسين فاعلية كفاءة البنية التحتية

الهدف الاستراتيجي الرابع : تطوير وتحديث البنى التحتية

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ب.
	النهاية	البداية					
لجنة أعضاء هيئة التدريس	مستمر		الرفع باستقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين للجنة الاستقطاب بالجامعة .	عدد أعضاء هيئة التدريس ذو المهنية والكفاءة المستقطبين سنوياً 2 كل عام التنوع العرفي لأعضاء هيئة التدريس بالقسم. 100%	المساهمة في تطوير البرنامج . رفع جودة المخرج التعليمي.	البحث عن أعضاء هيئة تدريس ذو كفاءة ومهنية عالية في مجالات التخصص	توظيف واستبقاء أعضاء هيئة التدريس

الهدف الاستراتيجي الخامس : دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة أ
	النهاية	البداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.	مستمر		ملتقى البحث العلمي	نسبة الأعضاء المشاركين في الندوة من القسم بأوراق عمل 5 أعضاء. نسبة الحضور من داخل القسم وخارجه.	زيادة المعرفة في مجال التخصص والاستفادة من القدرات البحثية لأعضاء القسم.	عقد لقاء سنوي على مستوى أقسام الكلية لعرض الاتجاهات الحديثة في البحث العلمي وفقاً للتخصصات المختلفة	دعم وتطوير البحث العلمي والدراسات العليا ورفع جودتها

الهدف الاستراتيجي الخامس : دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة ج
	النهاية	البداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.	مستمر		عقد لقاءات لتشجيع الأعضاء على الكتابة في أبحاث تخدم المجتمع . وضع خطط بحثية لمواضيع تساهم في خدمة المجتمع والوطن.	عدد الأبحاث التخصوية الموجهة لخدمة المجتمع والوطن %100	المساهمة في خدمة المجتمع من خلال البحث العلمي . زيادة الانتماء الوطني لدى الأعضاء.	تنظيم أنشطة البحوث لخدمة الاحتياجات الوطنية	الارتقاء بسياسات وأنشطة البحث العلمي



الهدف الاستراتيجي الخامس : دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة د
	النهاية	البداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.	مستمر		إقامة يوم الملتقيات العلمية للتعريف بأبحاث أعضاء هيئة التدريس بالقسم.	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين بالفعالية. 15% عدد الطالبات المشاركات بالحضور 88%	تعريف أعضاء وطالبات الكلية بأبحاث أعضاء هيئة التدريس ونتائج دراساتهم	إقامة أنشطة ثقافية متميزة على مستوى الأقسام	التحفيز على إقامة أنشطة علمية وبحثية ذات جودة أكاديمية عالية

الهدف الاستراتيجي الخامس : دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع

المسؤول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الاداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة هـ
	النهاية	البداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.	مستمر		بحث علمي مشترك في تخصص الجغرافيا الطبيعية بحث علمي مشترك في الجغرافية البيئية	نسبة الأعضاء المشاركين ببحوث مشتركة 2 عدد الطالبات المشاركات بأبحاث مع أعضاء هيئة التدريس. 3	أبحاث علمية متنوعة الفكر والتوجهات	تشجيع ومتابعة الشراكات البحثية بين الأعضاء داخل القسم الواحد، وإشراك طالبات الدراسات العليا فيها	دعم وتطوير الشراكات البحثية

الهدف الاستراتيجي الخامس: دعم وتطوير البحث العلمي وخدمة المجتمع

المسئول عن التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	مؤشرات الأداء	المخرجات / العائد	المشروع / البرنامج	المبادرة و
	النهاية	البداية					
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع.	مستمر		تفعيل مبادرة (صلة)	نسبة أعضاء هيئة التدريس والطلاب المشاركات في مبادرة (صلة) 12عضو	المساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع المحلي	وضع خطة مفصلة و معتمدة لبرامج خدمة المجتمع	تعزيز دور الكلية في تنمية قدرات المجتمع المحلي في كافة المجالات المهنية والثقافية.
لجنة البحث العلمي وخدمة المجتمع	مستمر		تنفيذ برامج خدمة المجتمع بالقسم.	نسبة أعضاء هيئة التدريس والطلاب المشاركات في خدمة المجتمع 60%			