الاسم | نجاح عشري

سيرة ذاتية موجزة

النائب والمشارك الأعلى لرئيس جامعة كاوست للتقدم الوطني الاستراتيجي.
تملك د. نجاح عشري أكثر من ٢٠ عاماً من الخبرة القيادية في الإدارة الأكاديمية. كان لها دور فعال في إنشاء وتوسيع العديد من المكاتب الرئيسية للجامعة منذ تأسيسها. وباعتبارها أول وكيل مساعد لشؤون طلاب الدراسات العليا اهتمت ببرامج القبول وإدارة التسجيل وخدمات تطوير ودعم الطلاب وبرامج المنح الدراسية. تقود د. نجاح الجامعة للتأثير في المملكة العربية السعودية لتدعم احتياجات التحول في البلاد. تساهم أعمالها في إنشاء البنية التحتية العلمية الوطنية المطلوبة لنظام الابتكار البيئي المستقبلي في المملكة من خلال مجموعة واسعة من الأولويات الاستراتيجية التي تشمل تطوير المواهب وإدارتها، والمسؤولية الاجتماعية للشركات ،والمشاركة الاستراتيجية. وشاركت في العديد من اللجان في المملكة العربية السعودية وخارجها، بما في ذلك مركز التخطيط والدراسات الاستراتيجية لإمارة منطقة مكة المكرمة والمجلس الاستشاري الخارجي لشركة داو كيميكال للاستدامة. وقبل توليها مهامها في كاوست شغلت الدكتورة نجاح منصب عميدة قسم الطالبات في جامعة الملك عبدالعزيز في جدة. وحصلت على البكالوريوس في علوم الكمبيوتر، وماجستير في إدارة الأعمال، ودبلوم دراسات عليا في أساليب البحث الكمية والنوعية، دكتوراه في نظم المعلومات الإدارية مع التركيز على التطوير الاستراتيجي والتخطيط.

معلومات التواصل |

Vice President of Strategic National Advancement and Senior Associate to the President, KAUST, 4700 KAUST, Thuwal, 23955-6900 Saudia Arabia

البريد الإلكتروني | Najah.ashry@kaust.edu.sa **رقم الجوال |** +966 5447 0400

عنوان المحاضرة | تمكين المرأة للقيادة في ظل التغيرات العالمية

ملخص المحاضرة

تمر المملكة العربية السعودية بعصر جديد يحتضن المعرفة والابتكار لدفع عجلة التغيير الاجتماعي، وتسريع التنمية الاقتصادية ، وتحسين مكانتها العالمية. ولا يمكن لأي دولة أن تنجح إلا إذا عملت على تمكين المرأة كقائدة في سوق العمل، ولذا تقوم المملكة بإصلاحات مهمة. سيشهد هذا العقد تطوراً في تنمية رأس المال البشري في المملكة وستكون المرأة هي محور هذا النجاح. ولا يزال أمامنا الكثير من العمل لتحقيق هدف زيادة مشاركتها في القوى العاملة بنسبة ٣٠٪، رغم تحقيق مكاسب قوية أيضًا. كما تناقش هذه المحاضرة جهود المملكة التاريخية لتمكين النساء في المناصب القيادية، وتناقش ما غُفل عنه في هذه المحاولات. كما تقدم اقتراحات حول كيفية التغلب على الحاجز الهائل - مع الاعتراف أيضًا بالفرص غير المسبوقة التي يجلبها هذا العصر الجديد لا سيما مع وصول المملكة إلى قمة شبابها هذا العام. بينما تطرح د. نجاح بعض الأمور الخاصة بالمملكة تقوم بتقديم منظور عالمي للقضايا المشتركة في التركيز العالمي على إشراك المرأة وتمكينها. كما تتحدث كذلك عن كاوست كنموذج للمملكة وعن الطرق التي ساهمت بها الجامعة في تحقيق الرؤية الوطنية وتمكنت من خلالها في إحداث التغيير لبناء ثقافة ومجتمع فريد من نوعه يمكن أن يكون بمثابة نموذج يخدم بقية المؤسسات السعودية التي تعطي الأولوية لتمكين وقيادة المرأة في القرن الواحد والعشرين.