



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة المؤسسية

السياسة والإجراءات

| العنوان: | تخصيص الموارد لبرامج الإقامة | التصنيف: | دعم البرامج والموارد |
|---------------|------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| سلطة التنفيذ: | وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار | سلطة الموافقة: | لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية |
| يحل محل: | جديد | تاريخ السريان: | ابريل ٢٠٢٥ م |
| الرمز: | | آخر مراجعة: | جديد |
| عدد الصفحات: | ٨ | تاريخ المراجعة: | ابريل ٢٠٢٧ م |

١. الغرض:

- تحدد هذه السياسة إطاراً للتخصيص والإدارة العادلة للموارد لجميع برامج الإقامة في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل ومستشفى الملك فهد الجامعي التابع لها.
- تهدف إلى ضمان دعم كل برنامج بموارد مالية وبشرية ومادية ودعم كافٍ للحفاظ على تدريب عالي الجودة يتماشى مع لوائح جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل.
- تدعم هذه السياسة التزام جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل بتقديم دعم مؤسسي كافٍ لضمان قدرة برامج الإقامة على تحقيق الأهداف التعليمية ومتطلبات الاعتماد.

٢. النطاق:

- تنطبق هذه السياسة على جميع برامج الإقامة والزمالة التي تتم تحت إشراف كلية الطب بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل والمستشفى التعليمي التابع لها وهي تشمل جميع الإدارات واللجان والأفراد المشاركين في التعليم الطبي للدراسات العليا في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل.
- تغطي الأحكام تخصيص الموارد لأعضاء هيئة التدريس وموظفي التدريس، والمرافق السريرية والتعليمية، والمعدات والتكنولوجيا، والدعم المالي، والخدمات الإدارية، وأنظمة الدعم التي تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على تدريب المقيمين.

٣. بيان السياسة:

٣.١: الالتزام المؤسسي:

تضمن جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل ومستشفى الملك فهد الجامعي حصول كل برنامج إقامة على الموارد الكافية في جميع الفئات الرئيسية بما في ذلك المالية والبشرية والبنية التحتية المادية والمعدات والإدارية وأنظمة الدعم اللازمة للتدريب الفعال وسلامة المرضى. يجب أن يكون لدى جميع البرامج الدعم اللازم لتلبية معايير الجودة الداخلية والاعتماد الخارجي.

٣.٢: التخصيص العادل:

يسترشد تخصيص الموارد عبر البرامج بالإنصاف والشفافية والحاجة، وستحافظ المؤسسة على عملية فعالة لتحديد الاحتياجات المحددة لكل برنامج والدعوة إلى تلبيتها بشكل عادل.



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة المؤسسية

السياسة والإجراءات

| العنوان: | تخصيص الموارد لبرامج الإقامة | التصنيف: | دعم البرامج والموارد |
|---------------|--------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| سلطة التنفيذ: | و كليل الكلية للبحث العلمي والابتكار | سلطة الموافقة: | لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية |
| يحل محل: | جديد | تاريخ السريان: | ابريل ٢٠٢٥ م |
| الرمز: | | آخر مراجعة: | جديد |
| عدد الصفحات: | ٨ | تاريخ المراجعة: | ابريل ٢٠٢٧ م |

٣.٣: الجودة والقدرة:

يجب ألا يتجاوز عدد المتدربين المقبولين في كل برنامج الطاقة التدريبية التي يمكن أن تدعمها الموارد المتاحة، ستنظر الجامعة في أعضاء هيئة التدريس المتاحين، والحمل السريري، والمرافق عند تحديد قدرة البرنامج، وقبول عدد المقيمين الذين يمكن تدريبهم بشكل كافٍ بالموارد والمشرفين الحاليين.

٣.٤: التوافق مع المعايير:

يجب أن يتماشى تخصيص الموارد واستخدامها مع "لوائح وإجراءات جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل للزمالات الطبية" و"معايير الكلية الملكية للأطباء والجراحين الكندية الدولية" ذات الصلة. ستكون هناك إرشادات وآليات مكتوبة لدعم قيادة البرنامج في إدارة الموارد، مع مرونة لمراعاة حجم وتعقيد كل برنامج.

٣.٥: الدعم الشامل:

بالإضافة إلى الموارد التعليمية الأساسية، تلتزم المؤسسة بتقديم خدمات داعمة تعزز رفاهية المقيمين وتطورهم العلمي، ويشمل ذلك الوصول إلى موارد الرفاهية وخدمات المكتبات والمعلومات ودعم الأبحاث وغيرها من الخدمات المساعدة اللازمة لبيئة تعليمية إيجابية. سيتم توفير جميع الموارد بطريقة تحافظ على بيئة تعليمية آمنة ومحترمة وفعالة.

٤. التعريفات:

٤.١: برنامج الإقامة:

برنامج تدريب طبي للدراسات العليا (بما في ذلك إقامات التخصص والزمالات السريرية) تحت إشراف جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل.

٤.٢: المؤسسة:

تشير بشكل جماعي إلى جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل ومستشفى الملك فهد الجامعي التابع لها.

٤.٣: لجنة إدارة البرامج:

اللجنة المركزية التي تشرف على جميع برامج الإقامة يرأسها وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار وهي مسؤولة عن الحوكمة، وتنفيذ السياسات، والإشراف على الموارد عبر البرامج.

٤.٤: وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار:

القائد الأكاديمي المسؤول عن تدريب الدراسات العليا في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل.



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة والإجراءات

السياسة المؤسسية

| العنوان: | تخصيص الموارد لبرامج الإقامة | التصنيف: | دعم البرامج والموارد |
|---------------|-------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| سلطة التنفيذ: | وكليل الكلية للبحث العلمي والابتكار | سلطة الموافقة: | لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية |
| يحل محل: | جديد | تاريخ السريان: | ابريل ٢٠٢٥ م |
| الرمز: | | آخر مراجعة: | جديد |
| عدد الصفحات: | ٨ | تاريخ المراجعة: | ابريل ٢٠٢٧ م |

٤.٥: مدير البرنامج:

عضو هيئة التدريس المسؤول عن إدارة برنامج إقامة/ زمالة معين.

٤.٦: الموارد:

لأغراض هذه السياسة، تشمل الموارد ما يلي:

- **الموارد المالية:** تمويل ودعم الميزانية لبرامج الإقامة.
- **الموارد البشرية:** أعضاء هيئة التدريس، والمشرفون السريريون، وموظفو الدعم المشاركون في تدريب المقيمين والإشراف عليهم.
- **البنية التحتية المادية:** المرافق المطلوبة للتدريب، بما في ذلك الأجنحة السريرية، والعيادات الخارجية، وغرف العمليات، وقاعات المحاضرات، ومراكز المحاكاة، وغرف المناوبة، ومساحات التعلم الأخرى.
- **المعدات والتكنولوجيا:** المعدات الطبية، وأدوات التشخيص، وتكنولوجيا المحاكاة المستخدمة في التعليم السريري، بالإضافة إلى موارد تكنولوجيا المعلومات مثل أجهزة الكمبيوتر، ومنصات التعلم الإلكتروني، وإمكانيات عقد المؤتمرات عن بعد.
- **الدعم الإداري:** يشمل تنسيق البرنامج، وأنظمة الجدولة، وحفظ السجلات، ودعم تكنولوجيا المعلومات.
- **أنظمة الدعم:** الخدمات التي تدعم تعليم المقيمين ورفاهيتهم، مثل الوصول إلى المكتبة (قواعد البيانات عبر الإنترنت، والمجلات، ومساحة الدراسة)، والإرشاد الأكاديمي، وخدمات العافية والصحة النفسية.

٥. المسؤوليات:

٥.١: قيادة الجامعة (مجلس الجامعة والإدارة العليا):

- تقع على عاتق الهيئات الإدارية العليا في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل مسؤولية تخصيص تمويل ودعم مؤسسي كافٍ لبرامج الإقامة.
- توافق على إجمالي قدرة المتدربين والميزانية بناءً على توصيات اللجان الأكاديمية، مع مراعاة الموارد المتاحة والاحتياجات المجتمعية.
- تضمن توافق تخصيص الموارد مع الأهداف الاستراتيجية للجامعة والتزامات الاعتماد، وأن أي توسع في البرامج يقابله دعم موارد مناسب.



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة والإجراءات

السياسة المؤسسية

| العنوان: | تخصيص الموارد لبرامج الإقامة | التصنيف: | دعم البرامج والموارد |
|---------------|------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| سلطة التنفيذ: | وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار | سلطة الموافقة: | لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية |
| يحل محل: | جديد | تاريخ السريان: | ابريل ٢٠٢٥ م |
| الرمز: | | آخر مراجعة: | جديد |
| عدد الصفحات: | ٨ | تاريخ المراجعة: | ابريل ٢٠٢٧ م |

٥.٢: إدارة المستشفى التابعة (إدارة مستشفى الملك فهد الجامعي):

- يجب أن توفر إدارة المستشفى وتحافظ على البنية التحتية السريرية اللازمة للتدريب؛ ويشمل ذلك ضمان توفير مساحة سريرية كافية، وعبء عمل المرضى، والمعدات الطبية لدورات المقيمين، بالإضافة إلى وسائل الراحة مثل غرف المناوبة الآمنة ومناطق الراحة للمقيمين أثناء الخدمة.
- إدارة المستشفى مسؤولة عن دمج احتياجات برنامج الإقامة في عمليات المستشفى والتعاون مع الجامعة في مسائل الموارد.

٥.٣: نائب الرئيس للبحث العلمي والابتكار:

يدعو إلى تأمين الموارد والدعم اللازم لجميع برامج الإقامة ويعمل مع قيادة الجامعة لتأمين التمويل، والمناصب الأكاديمية، والمرافق للبرامج.

٥.٤: وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار:

يضمن تنفيذ السياسات المؤسسية وإبلاغ أي أوجه قصور في الموارد المحددة إلى مجلس الجامعة أو السلطة المختصة لاتخاذ الإجراءات.

٥.٥: لجنة إدارة البرامج:

- تشرف هذه اللجنة تحت قيادة وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار على تخصيص الموارد واستخدامها عبر البرامج.
- تتحمل مسؤولية مراجعة موارد كل برنامج بانتظام، وتحديد الثغرات، وتقديم توصيات لمعالجة تلك الاحتياجات.
- إذا كان البرنامج يفتقر إلى موارد حاسمة، فستدافع اللجنة عن دعم إضافي أو تعيد تخصيص الموارد للحفاظ على جودة التدريب.

٥.٦: مدراء البرامج ورؤساء الأقسام:

- كل مدير برنامج بالتنسيق مع رئيس القسم الخاص به مسؤول عن الإدارة اليومية لموارد البرنامج، ويجب عليهم مراقبة كفاية تغطية أعضاء هيئة التدريس، ومساحة العيادة، ومرافق المناوبة، والمواد التعليمية لمقيميهم.
- يجب على مدراء البرامج الإبلاغ الفوري عن أي أوجه قصور في الموارد إلى وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار أو لجنة إدارة البرامج.

٥.٧: موظفو الدعم الإداري (منسقو البرامج):

منسقو البرامج وغيرهم من الموظفين الإداريين مسؤولون عن تنفيذ لوجستيات استخدام الموارد مثل جدول المقيمين في مواقع التدريب المتاحة، وإدارة الموارد التعليمية (مثل حجوزات معمل المحاكاة)، وحفظ السجلات.



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة والإجراءات

السياسة المؤسسية

| العنوان: | تخصيص الموارد لبرامج الإقامة | التصنيف: | دعم البرامج والموارد |
|---------------|------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| سلطة التنفيذ: | وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار | سلطة الموافقة: | لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية |
| يحل محل: | جديد | تاريخ السريان: | ابريل ٢٠٢٥ م |
| الرمز: | | آخر مراجعة: | جديد |
| عدد الصفحات: | ٨ | تاريخ المراجعة: | ابريل ٢٠٢٧ م |

٦. الإجراءات:

٦.١: تقييم الاحتياجات من الموارد:

- سنوياً يقوم كل برنامج إقامة بمراجعة احتياجاته من الموارد وقدرته.
- سيقوم مدراء البرامج بإعداد تقرير يوضح كفاية الموارد الحالية في جميع الفئات (عدد أعضاء هيئة التدريس، التمويل، المرافق، المعدات، خدمات الدعم) وأي ثغرات أو احتياجات إضافية للعام التدريبي القادم.
- يتم تقديم هذه التقارير إلى لجنة إدارة البرامج للمراجعة.
- ستقوم لجنة إدارة البرامج بتقييم الاحتياجات عبر جميع البرامج لتحديد أولويات طلبات الموارد وضمان توافقها مع الأهداف المؤسسية ومعايير الاعتماد.

٦.٢: التخطيط والميزانية:

- ستقوم القيادة الأكاديمية بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل بالتنسيق مع إدارة مستشفى الملك فهد الجامعي بدمج احتياجات برنامج الإقامة في دورة الميزانية والتخطيط السنوية.
- يتم تخصيص الموارد المالية لكل برنامج بطريقة تتناسب مع حجمه ومتطلباته المحددة ويشمل ذلك أنشطة التدريس، والتكاليف التشغيلية الأخرى.
- تأخذ عملية الميزانية أيضاً في الاعتبار الموارد المشتركة (مثل اشتراكات المكتبة، وأنظمة تكنولوجيا المعلومات، ومركز المحاكاة) التي تخدم برامج متعددة.

٦.٣: نشر الموارد البشرية:

- يتم تخطيط تعيينات أعضاء هيئة التدريس وموظفي الدعم لتتوافق مع احتياجات البرنامج تضمن الأقسام بالتشاور مع مديري البرامج.
- توفر عدد كافٍ من أعضاء هيئة التدريس المؤهلين والمشرفين السريريين لتعليم المقيمين والإشراف عليهم.
- يجب أن تكون نسب أعضاء هيئة التدريس إلى المتدربين كافية لتوفير إشراف وتوجيه وثيق دون إرهاق أي عضو واحد من أعضاء هيئة التدريس.
- إذا تم إدخال برامج جديدة أو توسيع البرامج الحالية، فستقوم الجامعة بتوظيف أو تعيين مناصب أعضاء هيئة تدريس إضافية حسب الضرورة، وبالمثل سيتم تعديل الدعم الإداري للبرنامج (مثل المنسقين) بناءً على حجم البرنامج.



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة والإجراءات

السياسة المؤسسية

| العنوان: | تخصيص الموارد لبرامج الإقامة | التصنيف: | دعم البرامج والموارد |
|---------------|------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| سلطة التنفيذ: | وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار | سلطة الموافقة: | لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية |
| يحل محل: | جديد | تاريخ السريان: | ابريل ٢٠٢٥ م |
| الرمز: | | آخر مراجعة: | جديد |
| عدد الصفحات: | ٨ | تاريخ المراجعة: | ابريل ٢٠٢٧ م |

٦.٤: توفير المرافق المادية والمعدات:

- ستقوم الجامعة والمستشفى بالتنسيق لتوفير بنية تحتية مادية مناسبة للتدريب.
- سيحافظ مستشفى الملك فهد الجامعي على مساحات التدريب السريري اللازمة (الأجنحة، العيادات، غرف العمليات، المختبرات) لاستيعاب المقيمين دون المساس برعاية المرضى.
- يجب توفير غرف مناوبة كافية للمقيمين في المناوبة الليلية، توفر ترتيبات نوم آمنة وهادئة وخاصة.
- تضمن الجامعة توفر المساحات التعليمية مثل الفصول الدراسية وغرف المؤتمرات ومختبرات المحاكاة وتجهيزها لجلسات التدريس وتدريب المهارات.
- يجب أن تكون المعدات السريرية الأساسية وأدوات المحاكاة المطلوبة للتدريب (مثل أجهزة الموجات فوق الصوتية، والدمى للمحاكاة) متاحة وفي حالة عمل جيدة.
- يجب على مديري البرامج الإبلاغ عن أي نقص في المعدات، وستعمل لجنة إدارة البرامج مع إدارة المستشفى أو الجامعة لشراء أو ترقية المعدات حسب الحاجة لتلبية متطلبات التدريب.

٦.٥: التكنولوجيا ودعم تكنولوجيا المعلومات:

- سيحصل المقيمون وأعضاء هيئة التدريس على إمكانية الوصول إلى موارد تكنولوجيا المعلومات الحديثة لتعزيز التعلم.
- توفر المؤسسة إمكانية الوصول إلى المؤتمرات عبر الفيديو ومنصات التعلم الإلكتروني لتسهيل التدريس النظري.
- يتم دعم مرافق المحاكاة من قبل موظفين مدربين للمساعدة في جلسات المهارات والتدريب القائم على السيناريو، علاوة على ذلك سيضمن قسم تكنولوجيا المعلومات في الجامعة توفر ودعم أنظمة السجلات الطبية الإلكترونية وبرامج التقييم والأدوات الرقمية الأخرى المستخدمة في تعليم الإقامة.
- يجب توفير وصول موثوق به إلى الإنترنت وأجهزة الكمبيوتر في المناطق الرئيسية (غرف عمل العيادة، غرف المناوبة، الفصول الدراسية) لتمكين البحث في الأدبيات والتعلم في نقطة الرعاية.



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة المؤسسية

السياسة والإجراءات

| العنوان: | تخصيص الموارد لبرامج الإقامة | التصنيف: | دعم البرامج والموارد |
|---------------|------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| سلطة التنفيذ: | وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار | سلطة الموافقة: | لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية |
| يحل محل: | جديد | تاريخ السريان: | ابريل ٢٠٢٥ م |
| الرمز: | | آخر مراجعة: | جديد |
| عدد الصفحات: | ٨ | تاريخ المراجعة: | ابريل ٢٠٢٧ م |

٦.٦: المكتبة والدعم العلمي:

- سيتمتع جميع المقيمين وأعضاء هيئة التدريس بوصول كامل إلى موارد المكتبة الطبية بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل، بما في ذلك مرافق المكتبة في الموقع وقواعد البيانات والمجلات الواسعة عبر الإنترنت.
- يجب أن يوفر نظام مكتبة الجامعة المواد الأكاديمية والمؤلفات البحثية اللازمة لدعم الأنشطة التعليمية والعلمية للبرامج، بالإضافة إلى ذلك يجب أن تحصل برامج الإقامة على دعم مركزي للبحث وغيره من المساعي العلمية (مثل المساعدة في الموافقة على أخلاقيات البحث، والدعم الإحصائي، وتمويل عروض المؤتمرات) حسب الاقتضاء.
- تشجع المؤسسة وتدعم بحث المقيمين من خلال توفير هذه الموارد، وعند الحاجة وقت مخصص أو تمويل للمشاريع العلمية.

٦.٧: خدمات الرفاهية والدعم:

- تحافظ المؤسسة على أنظمة دعم لتعزيز رفاهية المقيمين وسلامتهم وتطورهم المهني.
- يتوفر برنامج رفاهية سري أو خدمة دعم لجميع المقيمين، ويوفر الوصول إلى الاستشارات، وخدمات الصحة العقلية، أو موارد إدارة الإجهاد.
- ستتعاون جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل ومستشفى الملك فهد الجامعي لضمان وصول المقيمين على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع إلى خدمات الرعاية الصحية إذا لزم الأمر.
- يتم الإعلان عن آليات طلب المساعدة للمقيمين (للإرهاق، الإرهاق الوظيفي، أو الصعوبات الشخصية)، ويتم تشجيع استخدام أنظمة الدعم هذه دون خوف من وصمة العار.
- يتم تطبيق سياسات الجامعة بشأن ساعات العمل وإدارة الإرهاق بموارد مثل مرافق الراحة إذا كان المقيم مرهقاً جداً بحيث لا يستطيع القيادة.

٦.٨: الرصد والتحسين المستمر:

ستقوم لجنة إدارة البرامج بمراقبة كفاية الموارد بشكل مستمر ويشمل ذلك مراجعة أي نتائج مسح تتعلق بالموارد وأخذ ملاحظات المقيمين بشأن قضايا الموارد في الاعتبار. إذا تم تحديد أوجه قصور، فستقوم اللجنة بصياغة خطة عمل. قد يتم حل المشكلات البسيطة من خلال تعديلات داخلية مثل إعادة تخصيص مورد موجود، في حين يتم تصعيد أوجه القصور الكبيرة إلى قيادة الجامعة والمستشفى مع توصيات للعلاج. يتم توثيق جميع الإجراءات والقرارات المتعلقة بتخصيص الموارد. تضمن اللجنة أيضاً أن



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة والإجراءات

السياسة المؤسسية

| العنوان: | تخصيص الموارد لبرامج الإقامة | التصنيف: | دعم البرامج والموارد |
|---------------|-------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| سلطة التنفيذ: | وكليل الكلية للبحث العلمي والابتكار | سلطة الموافقة: | لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية |
| يحل محل: | جديد | تاريخ السريان: | ابريل ٢٠٢٥ م |
| الرمز: | | آخر مراجعة: | جديد |
| عدد الصفحات: | ٨ | تاريخ المراجعة: | ابريل ٢٠٢٧ م |

اتفاقيات الانتساب مع مواقع التدريب الخارجية تتضمن أحكاماً للموارد اللازمة (إشراف أعضاء هيئة التدريس، والمرافق، وغرف المناوبة، وما إلى ذلك) وأن يتم الوفاء بها طوال فترة التدريب. يتم إجراء إعادة تقييم دورية لمواقع التدريب والموارد للحفاظ على الامتثال للمعايير، وسيتم مراجعة السياسة نفسها على فترات منتظمة لدمج الملاحظات ومتطلبات الاعتماد المتطورة.

٧. الإنفاذ:

- يتم إنفاذ هذه السياسة تحت سلطة وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار ولجنة إدارة البرامج، ومن المتوقع أن تلتزم جميع الأقسام المشاركة في تدريب الإقامة بأحكام السياسة.
- تقدم لجنة إدارة البرامج تقارير سنوية إلى عميد الكلية عن حالة الموارد لبرامج الإقامة، بما في ذلك أي أوجه قصور والإجراءات التصحيحية المتخذة، قد يؤدي الفشل المستمر في توفير الموارد المطلوبة للبرنامج إلى تدخلات مثل تعليق قبول المتدربين الجدد في هذا البرنامج حتى يتم حل أوجه القصور، أو غيرها من التدابير التصحيحية وفقاً لحوكمة الجامعة.
- ستكون مراجعات اعتماد البرنامج بمثابة آلية لإنفاذ معايير الموارد: يجب على المؤسسة معالجة أي عدم امتثال في الوقت المناسب، وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار مسؤول عن ضمان تنفيذ خطط العمل استجابة للنتائج.
- جميع أعضاء هيئة التدريس والموظفين في المناصب القيادية (مثل رؤساء الأقسام، مدراء البرامج) مسؤولون عن الالتزام بهذه السياسة، قد تتم معالجة الفشل في اتباع الإرشادات من خلال مراجعة إدارية وقد يؤثر على تعيينات القيادة أو حالة البرنامج.
- قد تجري الجامعة تحقيقات داخلية أو مراجعات جودة للتحقق من تخصيص الموارد واستخدامها على النحو المنشود، وسيتم التحقيق في أي سوء استخدام للأموال أو الموارد المخصصة لبرامج الإقامة وفقاً للوائح الجامعة وقد يؤدي إلى إجراءات تأديبية.
- تصبح هذه السياسة سارية المفعول فور الموافقة عليها من قبل السلطة المختصة ويجب تعميمها على جميع أصحاب المصلحة في التعليم الطبي للدراسات العليا، سيساعد الامتثال للسياسة على ضمان استمرار برامج الإقامة في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل في العمل بأعلى معايير التميز.

المصادر:

- ☒ لوائح جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل لبرامج الزمالة (٢٠١٧).
- ☒ الكلية الملكية للأطباء والجراحين الكندية، المعايير العامة للمؤسسات الدولية (٢٠٢١).