# خصائص المتعطلون عن العمل لدى أسر طالبات كلية الآداب بجامعة الدمام قاطني مدينة الخبر "دراسة في جغرافية السكان"

إعداد الباحثات : ع. وجدان مناور العتيبي/ زهور عمر المعلم/
منال مانع آل عباس

## المقدمة

تُعد ظاهرة البطالة معضلة العصر وخاصة في عالمنا العربي؛ وهي ظاهرة مركبة لها عدة أبعاد: اقتصادية، سياسية، اجتماعية، وتربوية، ونفسية. وتعتبر المملكة العربية السعودية ضمن دول العالم النامي التي تعاني من ظاهرة البطالة، وقد شهدت المملكة تزايد في النمو السكاني بمعدل ٢,٩٪ خلال الفترة الممتدة من ١٤٢٥-١٤٣١هـ يقابله زيادة في معدلات البطالة. ومما استرعى دراسة مدينة الخبر ما تزخر به من أنشطة اقتصادية تستقطب الوافدين لتوفر فرص العمل، ولكن نلاحظ أن نسبة البطالة بالمدينة في تزايد وفق لبيانات مصلحة الإحصاءات العامة.

## اهداف البحث

تهدف الدراسة إلى تحليل خصائص المتعطلون عن العمل لدى أُسر طالبات كلية الآداب بجامعة الدمام المكانية والديموغرافية والاجتماعية والاقتصادية والسكنية، وتقييم بيئة عمل المرأة في مدينة الخبر للكشف عن مدى ملائمة بيئة العمل للمرأة في منطقة الدراسة.

## طرق البحث

اعتمدت الدراسة بشكل رئيس على الاستبيان، والمقابلة الشخصية، وبعض تقارير مصلحة الإحصاءات العامة (هيئة الإحصاء حالياً) وتقارير البنك الدولي، وتم استخدام برنامج لإعداد الخرائط (arc map) لتمثيل حجم الظاهرة.

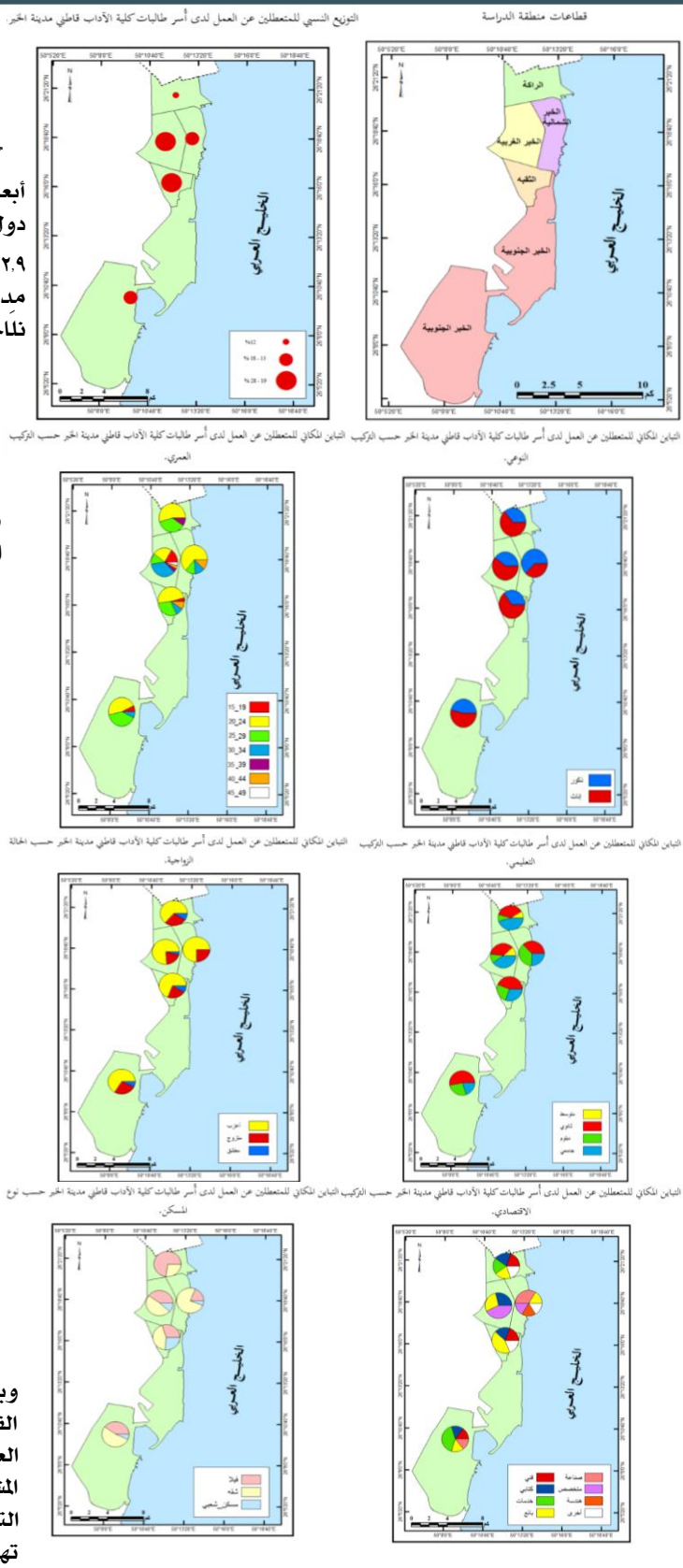
## النتائج

توصلت الدراسة إلى أن المتعطلون تمثلها فئة الإناث بنسبة ٦٥,٧٪، الفئة العمرية (٢٠ – ٢٩سنة) بنسبة ٦٨,٨٪ من حملة الشهادة الثانوية بنسبة ٤١٪، ذو التخصص الأدبي بنسبة ٥١٪، فئة العزاب بنسبة ٧١٪، قاطني الشقق بنسبة ٥٠٪ من جملة عينة الدراسة. اتضح بدراسة التوزيع الجغرافي للمتعطلين في مدينة الخبر أن قطاع الخبر الغربية تأتي في المرتبة الأولى بنسبة ٢٨٪ من إجمالي العينة. ومن خلال تقييم بيئة عمل المرأة في منطقة الدراسة.

## التوصيات

اتضح عدم توفر الخدمات اللازمة، ولا يوجد سياسة واضحة للشكوى عند الحاجة، إضافة إلى مدة ساعات العمل تؤثر على إنتاجية المرأة العاملة.

ضرورة توفير قاعدة بيانات أساسية متكاملة تعكس واقع هذه الظاهرة وخصائص المتعطلين وبين الفرص الوظيفية المتاحة والباحثين عن العمل. تطوير الأنظمة ذات الكثافة العمالية العالية القادرة على استيعاب جزء كبير من القوى العاملة الوطنية والقضاء على الأعداد المتزايدة من العمالة الوافدة غير الماهرة. تيسير الإجراءات الحكومية للمشاريع الوطنية، فلابد من استثمار المشاريع الصغيرة والمتوسطة التي يقدمها المواطن مما سيوفر فرص عمل للمتعطلين. تقليص مدة التقاعد، وإلزامية التوسع في سياسة التدريب للعاطلين لتنمية مؤهلاتهم ومهاراتهم، ويجب تهيئة البيئة الملائمة ووضع بعض القوانين التي تدعم المرأة العاملة وتضمن حقها.




إشراف: د/ حورية صالح الدوسري -جامعه الدمام -كلية الآداب -قسم الجغرافيا ونظم المعلومات الجغرافية

wmalotaibi@uod.edu.sa hsdossary@uod.edu.sa