

الخطة التدريبية بالموائمة مع اهداف وقيم الجامعة ومعايير الجودة للعام الدراسي 1436هـ/1437هـ

الموائمة مع مشاريع الخطة الاستراتيجية (رقم المشروع)	عدد المتدربين	الدورات	القطاع	المعيار الفرعي	المعيار	القيم	الهدف الاستراتيجي للجامعة
9.5	25	مهارات التعامل مع الرؤساء	السلوك التنظيمي وتطوير الذات	9--3	9	الانتماء	بناء نظام إداري تنظيمي يرتكز على الجودة، ويتناسب و حجم الجامعة المستقبلي بكل تركيباته. ترسيخ مفهوم و ثقافة "الجودة" في كل الأنشطة المهنية؛ لضمان الوفاء بالمسؤوليات، وتحقيق الأهداف المقررة على كل المستويات، وفي كل وحدات الجامعة وأقسامها تطوير نظام تخطيط مالي وإداري قوي، وتنفيذه؛ من أجل خدمة كافة برامج الجامعة الأكاديمية، ووحدات الدعم الإداري، والوحدات الخدمية
	25	الانتماء والولاء الوظيفي				الاتقان	
	25	مهارات التعامل مع ضغوط العمل				روح الفريق	
	25	مهارات التعامل مع المراجعين				الابداع	
	50	جدارات (مهارات اساسية) للموظفين					
9.4	50	تقويم الاداء الوظيفي (للرؤساء)	الموارد البشرية - التدريب - شؤون الموظفين	9--3	9	الاتقان	بناء نظام إداري تنظيمي يرتكز على الجودة، ويتناسب و حجم الجامعة المستقبلي بكل تركيباته. ترسيخ مفهوم و ثقافة "الجودة" في كل الأنشطة المهنية؛ لضمان الوفاء بالمسؤوليات، وتحقيق الأهداف المقررة على كل المستويات، وفي كل وحدات الجامعة وأقسامها تطوير نظام تخطيط مالي وإداري قوي، وتنفيذه؛ من أجل خدمة كافة برامج الجامعة الأكاديمية، ووحدات الدعم الإداري، والوحدات الخدمية زيادة الطاقة الوظيفية (عدد الموظفين)؛ كي تتمكن الجامعة من تحقيق رسالتها التعليمية، والبحثية، والخدمية بشكل أكثر فاعلية
	50	تقويم الاداء الوظيفي (للمرؤسين)				روح الفريق	
	50	إعداد الوصف الوظيفي والهيكل التنظيمية				الشفافية	
7.7	20	(IT service management)ITSM	الحاسب الآلي	7--4--9	7	الاتقان	بناء نظام إداري تنظيمي يرتكز على الجودة، ويتناسب و حجم الجامعة المستقبلي بكل تركيباته. ترسيخ مفهوم و ثقافة "الجودة" في كل الأنشطة المهنية؛ لضمان الوفاء بالمسؤوليات، وتحقيق الأهداف المقررة على كل المستويات، وفي كل وحدات الجامعة وأقسامها تطوير كل الوسائل الحديثة والمعدات ذات الجودة العالية، واستدامتها، وتطوير البنية التحتية للملائمة لعملية التعليم والتعلم، ولبرامج البحث العلمي والخدمات للمهن التي تمثلها الجامعة، وتحسين نوعية الحياة بالمدينة الجامعية. تطوير نظام تخطيط مالي وإداري قوي، وتنفيذه؛ من أجل خدمة كافة برامج الجامعة الأكاديمية، ووحدات الدعم الإداري، والوحدات الخدمية
	20	CompTIA A+ Certification				روح الفريق	
	9.5	Office 365 Admin				الابداع	
7.7	50	تنمية مهارات استخدام الإنترنت في المكتبات	المعلومات والمكتبات	7--4--9 7--4--10	7	الاتقان	إنشاء مكتبة عصرية متكاملة، وذات مصادر تعليمية، تستخدم كل تقنيات المعلومات المتاحة
						الابداع	
9.5	50				10		
9.5	50	مهارات السكرتارية	الإدارة الإلكترونية والسكرتارية		9	الاتقان روح الفريق الانتماء الابداع	بناء نظام إداري تنظيمي يرتكز على الجودة، ويتناسب و حجم الجامعة المستقبلي بكل تركيباته. ترسيخ مفهوم و ثقافة "الجودة" في كل الأنشطة المهنية؛ لضمان الوفاء بالمسؤوليات، وتحقيق الأهداف المقررة على كل المستويات، وفي كل وحدات الجامعة وأقسامها تطوير نظام تخطيط مالي وإداري قوي، وتنفيذه؛ من أجل خدمة كافة برامج الجامعة الأكاديمية، ووحدات الدعم الإداري، والوحدات الخدمية
8.2	25	المراجعة الداخلية في الأجهزة الحكومية	المحاسبة والتدقيق والمالية		8	الاتقان/الشفافية	تطوير نظام تخطيط مالي وإداري قوي، وتنفيذه؛ من أجل خدمة كافة برامج الجامعة الأكاديمية، ووحدات الدعم الإداري، والوحدات الخدمية ترسيخ مفهوم و ثقافة "الجودة" في كل الأنشطة المهنية؛ لضمان الوفاء بالمسؤوليات، وتحقيق الأهداف المقررة على كل المستويات، وفي كل وحدات الجامعة وأقسامها
	25	تدقيق المستندات المالية الحكومية				الابداع روح الفريق	
7.6	50	التقارير الإخبارية	العلاقات العامة والإعلام	2--7	2	الانتماء/الاتقان	تطوير المبادرات وشركات العمل مع المجتمع؛ لزيادة الاستثمارات المشتركة في القطاع الخاص؛ وذلك لخدمة تطور الجامعة المستقبلي. ترسيخ مفهوم و ثقافة "الجودة" في كل الأنشطة المهنية؛ لضمان الوفاء بالمسؤوليات، وتحقيق الأهداف المقررة على كل المستويات، وفي كل وحدات الجامعة وأقسامها
	50	إدارة الفعاليات				الابداع/الشفافية	
	50	المراسم في العلاقات العامة				روح الفريق/التنوع	
2.3	25	الجوانب القانونية في نظام الخدمة المدنية	القانون والعقود الملكية والفكرية	2--2	2	الانتماء	بناء نظام إداري تنظيمي يرتكز على الجودة، ويتناسب و حجم الجامعة المستقبلي بكل تركيباته. تطوير نظام تخطيط مالي وإداري قوي، وتنفيذه؛ من أجل خدمة كافة برامج الجامعة الأكاديمية، ووحدات الدعم الإداري، والوحدات الخدمية
	25	المسؤولية الإدارية				الاتقان	
7.6	50	معايير الاوشا OSHA لإجراءات السلامة والصحة المهنية	الامن و السلامة	7--2 7--3	7	الانتماء	تطوير كل الوسائل الحديثة والمعدات ذات الجودة العالية، واستدامتها، وتطوير البنية التحتية للملائمة لعملية التعليم والتعلم، ولبرامج البحث العلمي والخدمات للمهن التي تمثلها الجامعة، وتحسين نوعية الحياة بالمدينة الجامعية
	25	تأمين المنشآت وتأهيل مسؤولي الأمن				الاتقان روح الفريق	
2.3	20	تصنيف الجامعات	البرامج القيادية	2--2	2	الانتماء	بناء نظام إداري تنظيمي يرتكز على الجودة، ويتناسب و حجم الجامعة المستقبلي بكل تركيباته.
	25	التغيير والتطوير في الجامعات				الاتقان	
	25	مهارات القائد الاكاديمي				روح الفريق الابداع	
2.1	25	التخطيط الإستراتيجي المتكامل	التخطيط الاستراتيجي		2	الاتقان/الشفافية	تطوير نظام تخطيط مالي وإداري قوي، وتنفيذه؛ من أجل خدمة كافة برامج الجامعة الأكاديمية، ووحدات الدعم الإداري، والوحدات الخدمية
2.3	25	مهارات القيادة والتخطيط التشغيلي وتطوير الخطط الاستراتيجية				روح الفريق/الابداع	