

## سياسة الجودة للإدارة العامة للموارد البشرية

أن الإدارة العامة للموارد البشرية في جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل وبكامل منظومتها الأكاديمية والإدارية تؤكد على التحول الرقمي وتجويد العمل باتباع آخر ما توصلت إليه النظريات الأكاديمية والأساليب الإدارية والتقنية في هذا المجال وبالتزام كامل بتطبيق معايير مواصفة الأيزو 9001 - 2015

## التزام الإدارة العامة للموارد البشرية

- ❖ تلتزم الإدارة العامة للموارد البشرية بكافة الأنظمة الخاصة بالعمل ( الموارد البشرية - نظام العمل والعمال - وبند الأجور وأعضاء هيئة التدريس والوظائف الصحية - نظام مجلس الجامعات - هيئة التقويم والتدريب ) والمطبقة في المملكة العربية السعودية.
- ❖ وأن تسعى الإدارة العامة للموارد البشرية جاهدة لتطوير الأنظمة والإجراءات الداخلية لتسهيل خدمة المستفيدين ورضاهم عن الخدمات وتعزيز الرقابة الذاتية والتعليم المستمر مع التحسين المستمر لكل عملياتها وإجراءاتها.

## التزام الإدارة العامة للموارد البشرية لموظفين الجامعة

- ❖ تسهيل الإجراءات من خلال التحول الرقمي.
- ❖ رفع مستوى رضا المستفيدين .
- ❖ تعزيز التواصل الفعال للموظفين ورفع مستوى الانتماء لديهم اثناء الوظيفة وبعد التقاعد.
- ❖ تزويد الجهات بالاحتياج الوظيفي من كوادر مؤهلة للعمل.

## التزام الإدارة العامة للموارد البشرية للعاملين بالإدارة العامة للموارد البشرية

- ❖ أن يكون لديهم المام كامل بالتقنيات المستخدمة من خلال تدريبهم على ذلك.
- ❖ أن يكون لديهم معرفة بكيفية تطبيق النظام.

## التزام الإدارة العامة للموارد البشرية للموردين

- ❖ أن يكون لدى عمادة الاتصالات وتقنية المعلومات مهندسين ومختصين بارعين في الشبكات ولديهم السرعة في حلول المشاكل الإلكترونية.



مدير عام الموارد البشرية

أ. عبدالله بن سعيد أبو راس



HR@IAU.EDU.SA



@HR\_IAU

الإدارة العامة للموارد البشرية