



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة والإجراءات

السياسة المؤسسية

العنوان:	مراجعة موقع التدريب	التصنيف:	تدريب
سلطة التنفيذ:	وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار	سلطة الموافقة:	لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية
يحل محل:	جديد	تاريخ السريان:	ابريل ٢٠٢٥ م
الرمز:		آخر مراجعة:	جديد
عدد الصفحات:	٢	تاريخ المراجعة:	ابريل ٢٠٢٧ م

١. الغرض:

تهدف السياسة إلى ضمان أن جميع مواقع التدريب التابعة للجامعة تلبى متطلبات برنامج الإقامة وتساهم بشكل فعال في تعليم الأطباء المقيمين. كما تهدف إلى الحفاظ على التوافق مع متطلبات الاعتماد من الكلية الملكية للأطباء والجراحين في كندا (RCPSC) وتعزيز معايير عالية للسلامة والجودة والفعالية التعليمية.

٢. النطاق:

تنطبق هذه السياسة على جميع برامج الإقامة في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل وجميع مواقع التدريب التابعة لها، بما في ذلك المستشفيات والعيادات والمرافق الصحية الخارجية. وتشمل جميع المعنيين بالتدريب بعد التخرج، وهم: القيادة العليا (وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار)، ومديرو البرامج، ومنسقو المواقع، والموظفون الإداريون، والمقيمون.

٣. بيان السياسة:

تلتزم الجامعة بإضفاء الطابع الرسمي على علاقاتها مع مواقع التدريب من خلال اتفاقيات انتساب ملزمة قانوناً. وتخضع جميع المواقع لعملية مراجعة منتظمة ومنظمة لضمان جودة التعليم وسلامته. وستقوم المراجعات بتقييم الامتثال للوائح وإجراءات الجامعة لبرامج الإقامة الطبية ومعايير اعتماد الكلية الملكية للأطباء والجراحين في كندا (RCPSC)، وكذلك خبرة المقيمين، وإشراف أعضاء هيئة التدريس، والموارد المتاحة، والبيئة التعليمية بشكل عام.

٤. المسؤوليات:

٤.١: وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار:

يوافق ويحدد اتفاقيات الانتساب. ويشرف على جدولة وتنفيذ مراجعات المواقع. ويضمن المتابعة بشأن أوجه القصور ويقدم تقارير بالنتائج إلى قيادة الجامعة.

٤.٢: لجنة إدارة البرامج:

تضمن تنفيذ ومراجعة هذه السياسة بشكل دوري. وتراجع تقارير المواقع وتراقب خطط العمل. وتسهل التواصل وجمع البيانات لتحسين الجودة المستمر.

٤.٣: مدراء البرامج:

يقيمون جودة التدريب من خلال التغذية الراجعة المباشرة وتقييمات المقيمين. ويعملون كحلقة وصل مع منسقي مواقع التدريب. ويرفعون المخاوف الكبيرة بشأن المواقع إلى لجنة إدارة البرامج.



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

السياسة المؤسسية

السياسة والإجراءات

العنوان:	مراجعة موقع التدريب	التصنيف:	تدريب
سلطة التنفيذ:	وكيل الكلية للبحث العلمي والابتكار	سلطة الموافقة:	لجنة إدارة برامج الزمالات الطبية
يحل محل:	جديد	تاريخ السريان:	ابريل ٢٠٢٥ م
الرمز:		آخر مراجعة:	جديد
عدد الصفحات:	٢	تاريخ المراجعة:	ابريل ٢٠٢٧ م

٤.٤: منسقو مواقع التدريب:

يوفرون التوجيه في الموقع، والإشراف، والموارد التعليمية. ويراقبون ظروف الموقع للامتثال لسياسات السلامة والتعليم. ويتعاونون مع المراجعات وينفذون الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

٥. الإجراءات:

٥.١: اتفاقيات الانتساب:

يجب أن تكون موجودة لجميع مواقع التدريب. وتحدد الأدوار والتوقعات التعليمية والموارد والتزامات السلامة. ويتم مراجعتها بشكل دوري لضمان استمرار أهميتها وامتثالها.

٥.٢: عملية مراجعة مواقع التدريب:

تُجرى كل سنتين أو عند ظهور مخاوف. وتشمل التقييم الذاتي، والتغذية الراجعة من المقيمين وأعضاء هيئة التدريس، والزيارات الميدانية. يتكون فريق المراجعة من أعضاء لجنة إدارة البرامج، ومديري البرامج، وممثلين عن المقيمين.

٥.٣: معايير المراجعة:

تشمل البيئة التعليمية وتنوع الحالات، وكفاية الإشراف ومؤهلات أعضاء هيئة التدريس، والبنية التحتية المادية، ومرافق المناوبة، والوصول إلى خدمات الدعم، وسلامة المرضى والمقيمين، بما في ذلك ساعات العمل والرفاهية، والالتزام بشروط انتساب الجامعة ومعايير الكلية الملكية للأطباء والجراحين في كندا (RCPSC).

٥.٤: التقارير والتحسين:

تعد فرق المراجعة تقارير منظمة تتضمن نقاط القوة، وأوجه القصور، والتوصيات. وتتم مشاركة التقارير مع قيادة مواقع التدريب، ومديري البرامج، ولجنة إدارة البرامج. ويتم الحصول على خطط عمل تصحيحية ومراقبتها من خلال المتابعة.

٦. الإنفاذ:

سيتم منح المواقع التي تفضل في تلبية التوقعات مهلة زمنية للتحسين. قد يؤدي عدم الامتثال المستمر إلى سحب أماكن المقيمين. سيقدم وكيل العميد للأبحاث العلمية والابتكار تقارير امتثال سنوية إلى قيادة الجامعة.